

Vos contacts : Jérémie LOUIS - jeremie.louis@watsonwyatt.com / +33 1 56 90 60 08
Hélène PETIT - helene.petit@watsonwyatt.com / +33 1 56 90 60 10

Publications Internationales *	
2009	
<input type="checkbox"/> Top Management Western Europe (Vol I)	1 600 €
<input type="checkbox"/> Top Management Eastern Europe (Vol II)	1 600 €
<input type="checkbox"/> Top Management (Volumes I & II)	2 600 €
2009	
<input type="checkbox"/> Benefits Report Western Europe (Vol I - 18 pays)	1 750 €
<input type="checkbox"/> Benefits Report Central & Eastern Europe (Vol II - 9 pays)	1 250 €
<input type="checkbox"/> Benefits Report South East Europe (Vol III - 8 pays)	1 250 €
<input type="checkbox"/> Benefits Report Middle East & Africa (Vol IV - 7 pays)	1 250 €
2009	Employment Terms & Conditions
<input type="checkbox"/> ETC Western Europe (Vol I - 18 pays)	1 750 €
<input type="checkbox"/> ETC Central & Eastern Europe (Vol II - 9 pays)	1 250 €
<input type="checkbox"/> ETC South East Europe (Vol III - 8 pays)	1 250 €
<input type="checkbox"/> ETC Middle East & Africa (Vol IV - 7 pays)	1 250 €
<input type="checkbox"/> Benefits & Employment Terms pays par pays (chaque rapport)	750 €
2008/09	
<input type="checkbox"/> Company Car Report Europe	2 000 €
<input type="checkbox"/> Company Car pays par pays (chaque rapport)	750 €
2009/10	
<input type="checkbox"/> Global 50 (CompTrack - 57 pays)	2 100 €
<input type="checkbox"/> Global 50 - pays par pays (chaque rapport)	650 €
	Newsletters
<input type="checkbox"/> Industrial Relations Europe (IRE) (Edition e-mail)	450 €
<input type="checkbox"/> Employment Law (Edition e-mail)	400 €
<input type="checkbox"/> IRE + Employment Law (Edition e-mail)	700 €

Flash Survey - Augmentation Salariales	
NEW : Date de publication Octobre 2009	
2009	
<input type="checkbox"/> Flash Survey - Augmentations Salariales - Western Europe	500 €
<input type="checkbox"/> Flash Survey - Augmentations Salariales - CEE Region	500 €
<input type="checkbox"/> Flash Survey - Augmentations Salariales - MEA Region	500 €

Etudes Spécifiques France	
2009	Executive Reward Survey (participation obligatoire)
<input type="checkbox"/> Cadres dirigeants - marché général ou panel spécifique	7 000 €
<input type="checkbox"/> Cadres dirigeants - panel complémentaire	3 000 €
<input type="checkbox"/> Cadres dirigeants - pays supplémentaire	3 500 €
<input type="checkbox"/> Cadres dirigeants - benchmark supplémentaire	500 €
2008	Benefits Report France
<input type="checkbox"/> Prévoyance et frais de santé	500 €
<input type="checkbox"/> Retraite d'entreprise	500 €

EUROPE - Secteur High Tech (participation obligatoire) Prix par rapport *			
2009	Compensation Reports Europe		1 350 €
<input type="checkbox"/> Allemagne	<input type="checkbox"/> France	<input type="checkbox"/> Portugal	
<input type="checkbox"/> Autriche	<input type="checkbox"/> Grèce	<input type="checkbox"/> Roumanie	
<input type="checkbox"/> Belgique	<input type="checkbox"/> Hongrie	<input type="checkbox"/> Royaume-Uni	
<input type="checkbox"/> Bulgarie	<input type="checkbox"/> Irlande	<input type="checkbox"/> République Tchèque	
<input type="checkbox"/> Croatie	<input type="checkbox"/> Italie	<input type="checkbox"/> Slovaquie	
<input type="checkbox"/> Danemark	<input type="checkbox"/> Norvège	<input type="checkbox"/> Slovénie	
<input type="checkbox"/> Espagne	<input type="checkbox"/> Pologne	<input type="checkbox"/> Suède	
<input type="checkbox"/> Finlande	<input type="checkbox"/> Pays-Bas	<input type="checkbox"/> Suisse	
Soit 1 250 € x		=	

EUROPE - Marché Général (Prix par rapport)*	
2009	Compensation Reports Western Europe 1 575 €
<input type="checkbox"/> Allemagne	<input type="checkbox"/> France
<input type="checkbox"/> Autriche	<input type="checkbox"/> Grèce
<input type="checkbox"/> Belgique	<input type="checkbox"/> Irlande
<input type="checkbox"/> Danemark	<input type="checkbox"/> Italie
<input type="checkbox"/> Espagne	<input type="checkbox"/> Luxembourg
<input type="checkbox"/> Finlande	<input type="checkbox"/> Norvège
Soit 1 575 € x =	
2009	Coupes sectorielles 1 675 €
<input type="checkbox"/> Biens de consommation	<input type="checkbox"/> Chimie, Pharmacie
<input type="checkbox"/> Electrique, électronique et informatique	<input type="checkbox"/> Pharmacie, santé, instrumentation médicale
<input type="checkbox"/> Manufacturing	<input type="checkbox"/> Instrumentation médicale
<input type="checkbox"/> Automobile	<input type="checkbox"/> Focus group - sélection d'un panel d'entreprises
<input type="checkbox"/> Métallique, mécanique, construction automobile	
Liste des pays souhaités : Soit 1 675 € x =	
2009	Compensation Reports Central & Eastern Europe 2 300 €
<input type="checkbox"/> Azerbaïdjan	<input type="checkbox"/> Hongrie
<input type="checkbox"/> Albanie	<input type="checkbox"/> Kazakhstan
<input type="checkbox"/> Biélorussie	<input type="checkbox"/> Lettonie
<input type="checkbox"/> Bulgarie	<input type="checkbox"/> Lituanie
<input type="checkbox"/> Croatie	<input type="checkbox"/> Pologne
<input type="checkbox"/> Estonie	<input type="checkbox"/> Roumanie
<input type="checkbox"/> Russie	<input type="checkbox"/> République Tchèque
<input type="checkbox"/> Serbie	<input type="checkbox"/> Slovaquie
<input type="checkbox"/> Slovaquie	<input type="checkbox"/> Slovénie
<input type="checkbox"/> Ukraine	
Soit 2 300 € x =	
2009	Coupes sectorielles 2 550 €
<input type="checkbox"/> Biens de consommation	<input type="checkbox"/> Métallique, mécanique, construction automobile
<input type="checkbox"/> Chimie, Pharmacie	<input type="checkbox"/> Régional
<input type="checkbox"/> Electrique, électronique et informatique	<input type="checkbox"/> Focus group - sélection d'un panel d'entreprises
<input type="checkbox"/> Pétrole	
Liste des pays souhaités : Soit 2 550 € x =	

EUROPE - Secteur financier (participation obligatoire) Prix par rapport*	
2009	Compensation Reports Western Europe 1 900 €
<input type="checkbox"/> Allemagne	<input type="checkbox"/> Italie
<input type="checkbox"/> Espagne	<input type="checkbox"/> Irlande
<input type="checkbox"/> France	<input type="checkbox"/> Portugal
<input type="checkbox"/> Royaume-Uni	
Soit 1 900 € x =	
2009	Enquêtes Banques
<input type="checkbox"/> Espagne	2 200 €
<input type="checkbox"/> Grèce	2 400 €
<input type="checkbox"/> Irlande	2 800 €
<input type="checkbox"/> Hongrie	2 400 €

EUROPE - Secteur pharmaceutique (Prix par rapport) *	
2009	Compensation Reports Western Europe 2 400 €
<input type="checkbox"/> Allemagne	<input type="checkbox"/> France
<input type="checkbox"/> Autriche	<input type="checkbox"/> Grèce
<input type="checkbox"/> Belgique	<input type="checkbox"/> Irlande
<input type="checkbox"/> Espagne	<input type="checkbox"/> Italie
<input type="checkbox"/> Finlande	<input type="checkbox"/> Norvège
<input type="checkbox"/> Pays-Bas	<input type="checkbox"/> Portugal
<input type="checkbox"/> Royaume-Uni	<input type="checkbox"/> Suède
<input type="checkbox"/> Slovaquie	<input type="checkbox"/> Suisse
Soit 2 400 € x =	
2009	Compensation Reports CEE 1 250 €
(participation obligatoire)	
<input type="checkbox"/> Bulgarie	<input type="checkbox"/> Roumanie
<input type="checkbox"/> Croatie	<input type="checkbox"/> Slovaquie
<input type="checkbox"/> Slovaquie	<input type="checkbox"/> Slovénie
<input type="checkbox"/> Ukraine	
Soit 1 250 € x =	
2009	Compensation Reports CEE 1 350 €
(participation obligatoire)	
<input type="checkbox"/> Hongrie	<input type="checkbox"/> République Tchèque
<input type="checkbox"/> Pologne	<input type="checkbox"/> Russie
<input type="checkbox"/> Turquie	
Soit 1 350 € x =	

MOYEN-ORIENT/AFRIQUE (Prix par rapport) *		
2009	Compensation Reports Middle East & Africa	3 000 €
<input type="checkbox"/>	Algérie	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Arabie Saoudite	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Bahreïn	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Chypre	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	EAU	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Egypte	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Iran	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Jordanie	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Koweït	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Liban	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Maroc	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Oman	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Pakistan	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Qatar	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Tunisie	<input type="checkbox"/>
Soit 3000 € x =		
<input type="checkbox"/>	2009 Compensation Report - Turkey	1 900 €
<input type="checkbox"/>	2009 Compensation Report - Israël	1 575 €
<input type="checkbox"/>	2009 Compensation Report - South Africa	2 700 €

ASIE/PACIFIQUE (Prix par rapport) *		
<input type="checkbox"/>	2009 Benefits Report Asia/Pacific	1 300 €
<input type="checkbox"/>	2009 Employment Terms & Conditions Asia/Pacific	1 300 €
<input type="checkbox"/>	2009/10 Car Policy report – Asia	1 175 €
<input type="checkbox"/>	2009 Asia Pacific Survey Report on Employee Benefits	1 350 €
2009	Benefits & Employment Terms Asia/Pacific	550 €
<input type="checkbox"/>	Australie	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Hong-Kong	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Inde	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Indonésie	<input type="checkbox"/>
Soit 550 € x =		
<input type="checkbox"/>	2009 China Benefits & Employment Terms	725 €
2009	Compensation Reports Asia/Pacific	1 100 €
<input type="checkbox"/>	Australie	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Corée	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Hong-Kong	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Inde	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Indonésie	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Japon	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Malaisie	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Philippines	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Singapour	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Taiwan	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Thaïlande	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Vietnam	<input type="checkbox"/>
Soit 1 100 € x =		
<input type="checkbox"/>	2009 Compensation Report China : Local Chinese Nationals	1 250 €
<input type="checkbox"/>	2009 Compensation Report China : Hong Kong employees	1 050 €
<input type="checkbox"/>	2009 Compensation Report China : Expatriates	1 050 €
<input type="checkbox"/>	2009 Compensation Report - Vietnam	1 425 €

AMERIQUE LATINE (Prix en US dollar par rapport) *		
2009	Global Publication	
<input type="checkbox"/>	Latin America Benefits Practices Report	\$4 000
2009	Compensation country Reports	\$2 700
<input type="checkbox"/>	Argentine	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Brésil	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Colombie	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Mexique	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Porto Rico	<input type="checkbox"/>
Soit 2 250		
<input type="checkbox"/>	Chili	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Costa Rica	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Equateur	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Guatemala	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Honduras	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Le Salvador	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Nicaragua	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Panama	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Paraguay	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Pérou	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	République Dominicaine	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Uruguay	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Vénézuela	<input type="checkbox"/>
2009	Latin America Special Reports	
<input type="checkbox"/>	Argentina Benefits Report	\$1 500
<input type="checkbox"/>	Brazil Benefits Report	\$2 000
<input type="checkbox"/>	Car report - Brazil	\$2 000
2009	Argentina Total Compensation Report	
<input type="checkbox"/>	CEO, Senior Management & Key Positions	\$3 400
<input type="checkbox"/>	Middle Management	\$3 400
<input type="checkbox"/>	Pharmaceutical Laboratories	\$3 900
<input type="checkbox"/>	High Technology Companies	\$3 500
2009	Mexico Total Compensation Reports	
<input type="checkbox"/>	Mexico High Tech Industry	\$3 150
<input type="checkbox"/>	Mexico Maquila Industry (nous consulter pour la région voulue)	\$3 150
<input type="checkbox"/>	Mexico Insurance Industry	\$3 150
<input type="checkbox"/>	Mexico Automobile Industry	\$3 150
<input type="checkbox"/>	Mexico Leasing-Financing Industry	\$3 150

CANADA (Prix en CDN Dollars par rapport) *		
2009	Annual Canadian Salary Surveys	
<input type="checkbox"/>	Executive	\$1 600
<input type="checkbox"/>	Management & Administrative	\$1 600
<input type="checkbox"/>	Information System	\$1 375
<input type="checkbox"/>	Engineering, Development & Technical	\$1 375
<input type="checkbox"/>	Sales & Marketing	\$1 375
<input type="checkbox"/>	Production & Distribution	\$1 375
<input type="checkbox"/>	Compensation Trends & Director's Fees	\$ 425
<input type="checkbox"/>	Full Set- Totalité des 7 rapports	\$5 500
<input type="checkbox"/>	Canada Benefits Report	\$ 850
2009	Industry Surveys	
<input type="checkbox"/>	High Tech Compensation Survey	\$1 500
<input type="checkbox"/>	Canadian Financial Services Industry Pricing Model – Executive Compensation Survey	\$2 100
<input type="checkbox"/>	Canadian Municipal Salary Survey for Senior Leader Positions	\$1 200
2009	Coupe sectorielle	
<input type="checkbox"/>	Manufacturing Sector Report	\$2 195
<input type="checkbox"/>	Not-for-Profit/ Public Sector Report	\$2 195

ETATS-UNIS (Prix en US Dollars du rapport On line) *		
2009	US Compensation surveys by job level	\$1 500
<input type="checkbox"/>	Top Management	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Middle Management	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Supervisory Management	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Professional Administrative Services Personnel	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Professional Specialized Services Personnel	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Technician & skilled trades personnel	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Office personnel	<input type="checkbox"/>
Soit \$1 500 x =		
2009	US Compensation surveys by job family	\$1 500
<input type="checkbox"/>	Accounting & Finance	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Call Center & Customer service	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Engineering, Design & drafting	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Human Resources	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Marketing	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Sales	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Logistics & Materials Management	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Legal Administrative	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Information Technology & e-commerce	<input type="checkbox"/>
Soit \$1 500 x =		
<input type="checkbox"/>	2009 - Reports Package (16 rapports)	\$9 100
2009	US Compensation surveys by industry	\$1 500
<input type="checkbox"/>	Hospital & Health Care	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Financial Institution	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Insurance	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Retail	<input type="checkbox"/>
Soit \$1 500 x =		
<i>Version papier</i>		
<input type="checkbox"/>	2009 Employee Benefits	\$1 300
<input type="checkbox"/>	2009 Board of Directors Comp., Policies & Practices	\$1 190
<input type="checkbox"/>	2009 Expatriate Compensation Policies & Practices	\$1 190
<input type="checkbox"/>	2009 Non-qualified Benefits & Perquisite Practices	\$1 200
<input type="checkbox"/>	2009 Workforce efficiency	\$1 200
<input type="checkbox"/>	2009 Total Reward Compensation & Benefits report	\$1 200

Enquêtes spécifiques - nous contacter		
<input type="checkbox"/>	Pharmacie	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Hi-Tech	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Services financiers	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Autres Industries (Automobile, Distribution ...)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Par catégories professionnelles	<input type="checkbox"/>

Options		
<input type="checkbox"/>	Module de régression (prix forfaitaire disponible pour la zone EMEA)	1 000 €
<input type="checkbox"/>	Module de taxation (Module applicable à toutes les enquêtes Watson Wyatt)	1 500 €
<input type="checkbox"/>	Comtrack Online (prix par licence supplémentaire - valable 1 an)	200 €
<input type="checkbox"/>	Version papier (prix par rapport)	200 €
Démonstration : https://comtrack.eu.watsonwyatt.com		

*Tous les tarifs indiqués ne s'appliquent pas aux sociétés de conseil en Ressources Humaines
Toute commande implique l'acceptation des conditions générales Watson Wyatt Data Services qui figurent ci-après*

Nom Prénom Fonction

Société Nature des Activités

Adresse Code Postal Ville Pays

Société et adresse de facturation (si différente)

Adresse email Tél. : Fax :

N° de TVA

Signature :

Date :

Veillez nous retourner ce document dûment complété par fax ou par courrier à Watson Wyatt,

3-5 rue Scheffer, 75116 PARIS, France / Tél. : 01.56.90.60.00 – Fax : 01.56.90.03.26

Contacts : jeremie.louis@watsonwyatt.com / helene.petit@watsonwyatt.com

Conditions Générales de Watson Wyatt Data Services

Toutes les publications de Watson Wyatt Data Services sont mises à la disposition des clients par Watson Wyatt SA/NV ("Watson Wyatt") selon les conditions suivantes :

Qualité du service. La société Watson Wyatt récolte des informations dans le cadre de ses enquêtes et en publie les résultats avec toute l'attention nécessaire. Tout en étant convaincue de la précision des informations rapportées, notre entreprise ne peut vérifier chaque donnée et élément reçus de manière individuelle. Toutefois, Watson Wyatt entreprendra, selon des paramètres bien définis, une série de vérifications des données obtenues et des combinaisons de celles-ci, telles qu'utilisées dans les enquêtes.

Propriété intellectuelle et limitation de la responsabilité. Watson Wyatt détient tous les droits de propriété intellectuelle sur les publications. Toute utilisation non autorisée ou reproduction des rapports sans l'autorisation préalable de Watson Wyatt est interdite par la loi. Watson Wyatt fournit les études, telles quelles, et n'offre aucune garantie ou assurance quant à l'exactitude ou complétude des enquêtes, données ou informations qu'elles contiennent. Les souscripteurs peuvent utiliser nos études uniquement dans le cadre de leur entreprise et ne peuvent modifier, copier, vendre ou transférer celles-ci. Ils sont entièrement responsables de l'utilisation qu'ils font de l'enquête et des informations publiées.

Confidentialité. Watson Wyatt et les souscripteurs prendront les mesures commerciales nécessaires afin de préserver la confidentialité de toute donnée ou information fournie à chaque partie; ces mesures ne seront en aucun cas plus strictes que celles prises pour protéger leurs propres informations. Watson Wyatt se réserve toutefois le droit d'utiliser les données des participants dans de multiples enquêtes, lorsque cela s'avère approprié.

Limitation de la responsabilité. La limitation totale maximum de Watson Wyatt envers les souscripteurs, dans le cadre des enquêtes, quelle que soit la cause du litige, sera limitée à des dommages n'excédant pas 250.000 euros.

Juridiction et législation en vigueur. Ces conditions générales seront régies et interprétées en conformité avec la loi belge et les tribunaux de Belgique seront compétents pour régler tout litige à leur propos ou relatif aux enquêtes réalisées par Watson Wyatt.

Variations. Ces conditions générales peuvent être modifiées uniquement par accord écrit et signé à la fois par Watson Wyatt et le souscripteur.