

Pensioenleeftijd stijgt met aow mee naar 67

LANGER WERKEN LOONT

Van onze verslaggevers

AMSTERDAM, zaterdag

Het kabinet verhoogt de aow-leeftijd in twee stappen naar 67 jaar: in 2020 naar 66 jaar en in 2025 naar 67 jaar. Mensen die lang gewerkt hebben kunnen alsnog met 65 jaar stoppen. Zij krijgen dan wel een lagere aow-uitkering. Lagere inkomens worden hiervoor deels via belastingen gecompenseerd, maar het is nog onduidelijk hoe precies.

Verder komt er een zware beroepenregeling die werkgevers financieel prikkelt om werknemers op tijd minder zwaar werk te laten doen. Er komen wettelijke maatregelen om langer op een gezonde manier doorwerken te stimuleren.

Het kabinet heeft gisteren op voorstel van minister Donner en staatssecretaris Klijnsma (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) ingestemd met een wetsvoorstel dat dit regelt.

Alleen werknemers die 42 jaar gewerkt hebben (minimaal drie dagen in de week) kunnen straks kiezen om eerder, vanaf hun 65e, te stoppen. Zij krijgen dan navenant minder aow: circa 8 procent per jaar (zie tabel voor de effecten).

Ook in de overige wetgeving zal de pensioenleeftijd worden aangepast. Die leeftijd zal meestijgen met de aow. „Nederlanders zullen tot 2020 gewoon pensioen blijven opbouwen, dat op hun 65e ingaat”, zegt hoogleraar Lans Bovenberg van de Universiteit van Tilburg. „Vanaf dan bouwen ze vijf jaar lang rechten op die ingaan als ze 66 zijn. Op 1 januari 2025 wordt er voor het eerst gespaard voor pensioen op 67-jarige leeftijd.”

Ingewikkeld

Het klinkt ingewikkeld: rechten opbouwen die op 65, 66 en 67 jaar ingaan. Maar dat valt volgens Bovenberg mee. „Iedereen krijgt jaarlijks een brief waarin precies staat hoeveel pensioen je krijgt op een bepaalde leeftijd. Ze hoeven zelf niet te rekenen.”

Nederlanders die toch per se op hun 65e met pensioen willen, zullen daarvoor stevig moeten bloeden. Eerder stoppen betekent tot aan je dood een jaarlijkse boete betalen die kan oplopen tot maximaal zo'n 16 procent. „Mensen kunnen dat gat overbruggen door gebruik te maken van de levensloopregeling of een lijfrente af te sluiten, zegt Arjan van de Griend, pensioenjurist bij Watson Wyatt.

In aansluiting op de leeftijdsverhoging treft het kabinet een aantal regels met betrekking tot een drietal onderwerpen: de arbeidsmarktpositie van ouderen, de positie van mensen in zware beroepen en de positie van mensen met een lang arbeidsverleden. Toch

maakt Gerard Riemen, directeur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen zich zorgen. „Er is in de brief van Donner vooral aandacht voor de aow. Wat betekenen de afspraken over bijvoorbeeld zware beroepen voor het aanvullende pensioen? Dat blijft onduidelijk.”

Voor oudere werknemers komt er een nieuwe inkomensgerelateerde arbeidskorting die langer doorwerken stimuleert. Werk-

nemers die zogenaamde zware beroepen vervullen zullen in de toekomst tegen de tijd dat zij dertig jaar dit beroep vervullen een aanbod moeten krijgen van minder belastend werk. Krijgen zij dat aanbod niet dan zal de werkgever financieel moeten faciliteren dat zij de mogelijkheid krijgen om na hun 65ste

te stoppen met werk. Bij zware beroepen moet gedacht worden aan werkzaamheden waarvan men in redelijkheid niet kan verwachten dat werknemers deze langer dan 40 jaren kunnen vervullen zonder uitzonderlijke slijtage. Hoogleraar Bovenberg verwacht dat door de maatregel de leeftijd waarop mensen straks met pensioen gaan zal stijgen van 62 jaar nu tot 65 in 2020. Voor de 55-plussers van nu betekent de nieuwe regeling niks. Eerder stoppen met werken zal vooral onaantrekkelijk worden voor mensen met lagere inkomens omdat voor hen de lagere aow een relatief groter deel van hun inkomen is.

Van de discussie over zware beroepen verwacht Bovenberg weinig. „Het is eerder geprobeerd hier een definitie te geven, maar dat is nog niet gekukt. Mensen met zware beroepen zullen het vooral moeten hebben van



het naar voren
halen van hun
aanvullend
pensioen." Zij
zullen dat dus
zelf moeten fi-
nancieren.

„Het belang-
rijkste van deze
regeling is dat
er nu aan ge-
werkt moet
worden aan de
uitdaging om
mensen langer
door te kunnen
laten werken.
Dat betekent
dat werkgevers
daar ook echt
werk van zul-
len moeten ma-
ken”.



• *Lans Bovenberg*